

**Узагальнення пропозицій та зауважень стейкхолдерів
Полтавського університету економіки і торгівлі на освітньо-професійну програму
«Облік і аудит» другого (магістерського) рівня вищої освіти**

**Період громадського обговорення освітньої програми – з 18 березня 2022 р. по 08 квітня 2022 р.
<http://www.buhoblic.puet.edu.ua/anket.php>**

Категорія стейкхолдерів	Прізвище, ім'я, по батькові	Місце роботи (навчання), посада	Зміст пропозиції(-й) та її (їх) обґрунтування	Примітка про врахування / неврахування
Представник академічної спільноти	Дугар Тетяна Євгенівна	Доцент кафедри бухгалтерського обліку та економічного контролю Полтавського державного аграрного університету, к.е.н.	У зв'язку з виконанням ЗдВО випускової дипломної роботи доречним є введення ОК «Проблеми бухгалтерського обліку», що допоможе сформувати професійні компетентності, пов'язані з дослідженням проблем обліку, аналізу, аудиту й оподаткування та виконати теоретичні розділи роботи.	Пропозицію враховано. Введено ОК «Проблеми бухгалтерського обліку», вид підсумкового контролю – ПМК. Розробку навчально-методичного забезпечення дисципліни доручено доц. Прохар Н.В.
Представник інших стейкхолдерів	Даниленко С. М.	Заступник директора Департаменту, начальник управління планування регіонального розвитку Департаменту регіонального розвитку Черкаської обласної військової адміністрації	Ввести до ОК циклу загальної підготовки ОК «Ділова іноземна мова», яка формує ЗК з метою досягнення ПР навчання за ОП ступеня магістра.	Пропозицію враховано. Введено ОК «Ділова іноземна мова», вид підсумкового контролю – ПМК. Розробку навчально-методичного забезпечення дисципліни доручено НПП кафедри ділової іноземної мови.
Представник роботодавців	Зінчик С.М.	Головний бухгалтер, в.о. начальника управління ПУЕТ	Важливість забезпечення прибутковості підприємства за допомогою вдосконалення управління людськими ресурсами, виховання у працівників правил корпоративної культури визначають необхідність введення ОК циклу загальної підготовки «Корпоративна культура та соціальна відповідальність бізнесу».	Пропозицію враховано. Введено ОК «Корпоративна культура та соціальна відповідальність бізнесу», вид підсумкового контролю – ПМК. Розробку навчально-методичного забезпечення дисципліни доручено НПП кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії.